



## PROVINCIA DI COSENZA

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI  
PER LA COPERURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI  
N. 1 DIRIGENTE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE E SICUREZZA

Qualifica Unica – Area professionale Vigilanza – Comandante Polizia  
Locale.

**Scadenza presentazione domande: 24 settembre 2025, ore 19:00**

*Il presente bando costituisce “lex specialis”, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Tutte le comunicazioni relative alla procedura saranno pubblicate sul sito web istituzionale della Provincia di Cosenza ([www.provincia.cs.it](http://www.provincia.cs.it)) e sul Portale Unico del Reclutamento ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)).*

### IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

**VISTE** la Disposizioni del Presidente n.39 del 08/07/2025 e n. 48 del 08/08/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il PIAO 2025-2027 e aggiornato il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027 – ai sensi del combinato disposto di cui all'articolo 6, comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001, articolo 39 della L. n. 449/1997 e degli artt. 89-91 del D. Lgs. 267/2000;

**VISTO** il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, concernente "Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Regolamento provinciale vigente sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con Disposizione del Presidente n. 43 del 19/06/2024;

**VISTO** il Regolamento Provinciale per l'accesso agli impieghi;

**VISTO** il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, approvato a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

**VISTI** i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale dirigenziale dell'Area "Funzioni Locali";

**VISTO** il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021 n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";

**VISTO** il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure per l'attuazione del Piano

*nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);*

**ESPERITE**, con esito infruttuoso, e procedure di cui all'art.34-bis del D. Lgs. 30/03/2001 n.165, giusta nota prot. n. 38387 del 25/07/2025;

**VISTO** l'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che consente alle Amministrazioni di effettuare assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001;

**VISTO** il D.Lgs. 7/3/2005, n.82 recante il "codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm. e ii.;

**VISTO** il D.Lgs. 11/04/2006, n.198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

**VISTO** il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n.101 in adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento UE n.679/2016;

**VISTA** la Legge 7 marzo 1986, n. 85 e ss.mm.ii. recante "*Legge - quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale*";

**VISTI** la legge 8 luglio 1998, n. 230 e l'art. 636 del Decreto legislativo n. 66 del 15 marzo 2010 "Codice Ordinamento Militare", recanti norme anche in materia di "obiezione di coscienza";

**VISTO** il R.D. 18 giugno 1931, n. 773 "*Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza*";

**VISTA** la Legge Regionale della Regione Calabria n. 15 del 7 giugno 2018, modificata ed integrata con la successiva del 28 dicembre 2018, n. 53, recante "*Disciplina regionale dei servizi di polizia locale*";

**VISTO** il Regolamento Regionale "Criteri organizzativi generali del servizio di Polizia Locale" n. 09 del 03/08/2022, pubblicato sul BURC n. 170 del 08/08/2022;

**VISTO** il vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale della Provincia di Cosenza, (approvato Delibera del Consiglio Provinciale n. 31 del 25 Luglio 2005;

**VISTE** le Linee Guida per lo svolgimento dei concorsi pubblici, emanate con la direttiva 3/2018, dal Ministero della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione alla luce della vigente normativa in materia di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni;

**VISTE** le vigenti disposizioni in materia di regime delle assunzioni delle pubbliche amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

**RICHIAMATA** la normativa vigente in materia di accesso alla dirigenza ;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

**RITENUTO**, di dover procedere all'avvio della presente procedura concorsuale, nelle more, dell'autorizzazione COSFEL e fatto salvo il permanere dei requisiti economico-finanziari prescritti dalla normativa vigente in materia al momento della assunzione;

**IN ESECUZIONE** della propria determinazione n. 2025001469 del 21/08/2025 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso pubblico;

## **RENDE NOTO**

### **Art. 1**

#### **Posto a concorso**

È indetto concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 "DIRIGENTE" di cui alla Qualifica Unica dei ruoli della Dirigenza Pubblica e del C.C.N.L. della Dirigenza Funzioni Locali, area professionale della vigilanza dell'ordinamento della Provincia di Cosenza, "**Comandante Polizia Locale**".

La presente selezione pubblica non vincola in alcun modo l'Amministrazione che ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile

giudizio, ovvero di non dar seguito all'assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle assunzioni, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

L'Amministrazione della Provincia di Cosenza garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs n. 165/2001. A tal fine con l'espressione il "candidato" si identifica colei o colui che presenta domanda.

Il candidato presentando la domanda accetta, senza riserve, tutte le clausole presente bando.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante al Dirigente di cui alla presente procedura di concorso è disciplinato dal vigente C.C.N.L. triennio 2019/2021 del 16/07/2024 del dell'Area della Dirigenza "Funzioni Locali" nonché dai Contratti Collettivi Integrativi, dai provvedimenti di pesatura delle posizioni dirigenziali e dal Sistema di Misurazione e Valutazione della performance vigenti presso la Provincia di Cosenza.

Il trattamento economico fondamentale ed accessorio risulta così composto:

1. stipendio tabellare lordo annuo comprensivo del rateo della tredicesima mensilità a € 47.015,77 oltre alle altre eventuali indennità di legge e di contratto collettivo previste;
2. retribuzione di posizione comprensiva della 13<sup>a</sup> mensilità in relazione all'attuale pesatura della posizione dirigenziale da ricoprire, che potrà essere rideterminata dall'Amministrazione anche in corso di contratto, in ragione di processi di riorganizzazione dell'Ente e/o di previsioni normative o contrattuali;
3. retribuzione di risultato in funzione del raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Ente e alla valutazione sul comportamento organizzativo, ai sensi dei CCNL, CCI e del sistema di misurazione e valutazione.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

### **ATTIVITÀ PRINCIPALI E COMPETENZE RICHIESTE**

Il Dirigente reclutato all'esito della presente selezione è incaricato della Direzione del Settore Polizia Locale e Sicurezza, i cui ambiti di intervento sono di seguito esemplificati:

- Polizia Amministrativa;
- T.U. Ambiente
- Pubblica sicurezza: controllo del territorio per l'ordine e la sicurezza in ausilio alle forze dell'ordine statali;
- Vigilanza sull'occupazione di spazi e aree pubbliche, nettezza e igiene del suolo e degli edifici;
- Rumori molesti e disturbo della quiete pubblica;
- Vigilanza per il rispetto dei regolamenti e delle ordinanze della Provincia;
- Adozione dei provvedimenti sanzionatori per le violazioni accertate;
- Partecipazione alle commissioni provinciali per le attività economiche e pubblici spettacoli;
- Polizia Edilizia: vigilanza sull'attività urbanistico - edilizia;
- Comunicazione -rapporto degli illeciti urbanistico - edilizi;
- Provvedimenti repressivi degli abusi;
- Esecuzione dei provvedimenti dell'autorità amministrativa e/o giudiziaria;
- Polizia Stradale: prevenzione e accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, rilevazione degli incidenti stradali, predisposizione ed esecuzione dei servizi diretti a regolare il traffico, scorta per la sicurezza della circolazione; tutela e controllo sull'uso della strada;
- Polizia Giudiziaria: vigilanza, accertamento e repressione dei reati, indagini di P.G. d'iniziativa e delegate dall'autorità giudiziaria, ricezione delle denunce e querele, rilevamenti foto dattiloscopici, attività di restituzione di documenti ritrovati e oggetti compendio di furto;
- Gestione amministrativa delle violazioni in materia di circolazione stradale e di tutte le violazioni la cui competenza non sia attribuita ad altro soggetto compresa la gestione del contenzioso avanti all'autorità amministrativa e/o giudiziaria relativa alle ordinanze ingiuntive in materia di circolazione

stradale, sicurezza urbana ;

- Attività di educazione stradale;
- Rapporti istituzionali con gli organi di polizia per le materie di competenza;
- Partecipazione, in rappresentanza della Provincia per la trattazione degli aspetti di competenza del Corpo, alla Commissione Comunale Vigilanza Locali Pubblico Spettacolo (C.C.V.L.P.S.);

Il Dirigente assume la qualifica di Comandante del Corpo di Polizia Locale, le cui competenze sono definite oltre che nella legge 7 marzo 1986, n. 65, nella legge regionale della Regione Calabria n. 15 del 7 giugno 2018, modificata ed integrata con la successiva del 28 dicembre 2018, n. 53, e nel vigente Regolamento speciale del Corpo di Polizia Locale dell'Ente.

Il Dirigente esercita altresì le funzioni e svolge i compiti attribuiti dall'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assume la responsabilità di gestione delle risorse umane e finanziarie assegnate e svolge tutte le altre funzioni previste dalle vigenti norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento e dai C.C.N.L. nel tempo in vigore per il personale di area dirigenziale delle funzioni locali.

Il Dirigente coordina le attività demandate e i progetti assegnati al Settore Polizia Locale. Per il conseguimento degli obiettivi assegnati il Dirigente ha autonomia nella gestione delle risorse attribuite ed è conseguentemente responsabile della conformità degli atti alle leggi.

### **CONOSCENZE E CAPACITÀ LOGICO-TECNICHE, COMPORTAMENTALI E MANAGERIALI:**

Al Dirigente incaricato del Settore Polizia Locale sono richieste approfondite conoscenze tecniche afferenti alle specifiche discipline oggetto delle prove di esame indicate al successivo articolo 9 del presente bando, conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e competenze manageriali e comportamentali riferite alle seguenti capacità attitudinali:

- capacità decisionale (oltre alla presa di decisione, presuppone la capacità di acquisire e interpretare le informazioni in proprio possesso, associata alla capacità di prefigurare possibili scenari attraverso una rapida interpretazione delle norme e della loro applicazione in relazione all'obiettivo assegnato) tramite l'elaborazione di soluzioni operative;
- capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate, sia economico-finanziarie sia umane, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività attribuite. Per quanto riguarda la capacità di gestione delle risorse umane, questa presuppone il presidio di tutti i sistemi che ad essa afferiscono, quali: a) l'identificazione dei fabbisogni, sotto il profilo delle risorse necessarie, delle esigenze e delle competenze dei collaboratori; b) la gestione del rapporto di lavoro, in termini autorizzativi, valutativi e di valorizzazione delle professionalità;
- capacità di governare la rete di relazioni interne - collaboratori, altri dirigenti, personale di altri settori, amministratori - ed esterne. A questa competenza sono collegate la capacità di comunicare attraverso i diversi strumenti a disposizione;
- la capacità di mediare e negoziare, al fine di dirimere situazioni controverse afferenti alla propria area di responsabilità;
- capacità di gestire efficacemente le situazioni di stress stemperando le tensioni lavorative;
- capacità di adattamento ai cambiamenti normativi e di gestione della complessità (modificando piani, programmi o approcci al mutare delle circostanze e reagendo in modo costruttivo a situazioni impreviste o anomale);
- orientamento al risultato.

Art. 2

### **Requisiti di accesso**

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

#### **1. REQUISITI GENERALI**

- a) cittadinanza italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore ai limiti massimi ordinamentali previsti per il

pensionamento nel pubblico impiego;

c) non versare in condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 e s.m.i. ed essere fisicamente ed incondizionatamente idoneo allo svolgimento delle mansioni specifiche previste per l'Area professionale della Polizia Provinciale e per il porto d'armi, in particolare:

- visus naturale non inferiore a 10 decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di 5 decimi nell'occhio che vede di meno e, nel caso di correzioni, fermo restando quanto sopra, non inferiore a 10 decimi in ciascun occhio;

- senso cromatico e luminoso normale;

- funzione uditiva normale;

- assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica, quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'indice di massa corporea;

- assenza di disturbi apprezzabili della comunicazione (come la dislalia e le alterazioni della fonazione);

- assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali;

- non avere dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope;

- assenza di rilevanti alterazioni e/o menomazioni a carico dell'apparato osteoarticolare che limitino la capacità funzionale;

- assenza di malattie sistemiche del connettivo (artrite reumatoide, etc...);

- assenza di patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti;

- assenza di patologie infettive che siano accompagnate da gravi e persistenti compromissioni funzionali (come la tubercolosi con esiti invalidanti);

- assenza di alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità;

d) servizio militare regolare: per i cittadini italiani di sesso maschile nati fino al 1985 avere assolto gli obblighi di leva;

e) servizio civile: non essere stato ammesso a prestare servizio civile sostitutivo del servizio militare quale obiettore di coscienza così come previsto dall'art. 636 comma 1 del decreto legislativo n. 66 del 15 marzo 2010 e s.m.i. o aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 636 commi 2 e 3 dello stesso decreto;

f) possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica Ufficiale di Polizia Giudiziaria e Agente di pubblica Sicurezza, ai sensi dell'art. 5, comma 2, della Legge n. 65 del 7 marzo 1986:

- godimento dei diritti civili e politici;

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;

- non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

g) assenza di impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;

h) possesso della patente di guida di categoria A e B o superiori con l'indicazione delle date in cui sono state conseguite;

i) possesso della patente di Radio operatore di stazione di classe A ( M.I.S.E. );

j) corso regionale di formazione di base con idoneità alla mansione della qualifica di Polizia Locale;

k) disponibilità alla conduzione di tutti i veicoli in possesso della Polizia locale, nei limiti dei titoli di abilitazione posseduta;

l) non essere contrario all'uso personale delle armi per imprescindibili motivi di coscienza;

m) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per motivi disciplinari ai sensi della normativa o delle disposizioni contrattuali disciplinanti la materia ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle

disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;

n) non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione e per i reati previsti nel capo I titolo II libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis d.lgs. 165/01;

o) insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità all'incarico dirigenziale cui il posto a concorso si riferisce, ai sensi del D. Lgs. 08/04/2013 n. 39;

### **REQUISITI SPECIFICI**

p) **Titolo di studio:** possesso del Diploma di Laurea vecchio ordinamento universitario italiano ovvero Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) nuovo ordinamento appartenente alle classi ad esse equiparate ai sensi del D.M. 9/7/2009. Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001. In tal caso il candidato deve allegare il provvedimento o espressamente dichiarare nella propria domanda di ammissione, di aver avviato l'iter procedurale per il riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa, e allegare la documentazione comprovante l'avvio dell'iter medesimo;

q) **Possesso della seguente esperienza professionale maturata presso corpi di polizia locale (municipale, provinciale, regionale):**

avere svolto incarichi di Comandante di Corpo di Polizia Locale per un periodo non inferiore a cinque anni, anche non continuativi, in posizione funzionale per l'accesso alla quale è richiesto il diploma di laurea; se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 27 aprile 2018, n. 80, il periodo minimo è ridotto a tre anni di servizio

**Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti, a pena d'esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.**

Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso, entro il termine di scadenza del bando stesso. I candidati risultati in regola con quanto previsto dal bando saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che sarà effettuata, in ogni caso, prima della eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda on-line.

L'Amministrazione potrà procedere in qualsiasi fase della selezione all'esclusione dei candidati ovvero potrà determinarne la decadenza dall'eventuale assunzione, con provvedimento motivato da comunicare agli interessati, ove si accerti il mancato possesso, anche di uno solo, dei requisiti richiesti ovvero il rilascio di dichiarazione mendace.

### **Art. 3**

#### **Riserva di posti e preferenze**

Non opera la riserva di legge a favore dei volontari delle forze armate ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.lgs. n. 66/2010 né dei soggetti disabili ai sensi della legge n. 68/1999 né altre riserve di collocamento obbligatorio ai sensi della L. 407/1998 in quanto la presente selezione è finalizzata alla copertura di posto dirigenziale.

A parità di merito si applicheranno i titoli di preferenza e precedenza di legge previste dall'art. 5, commi 4 e 5, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

I candidati devono dichiarare nella domanda di partecipazione alla selezione i titoli di preferenza e/o precedenza eventualmente posseduti. L'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei relativi benefici.

#### **Art. 4**

##### **Presentazione della domanda di ammissione e scadenza dei termini**

Il presente bando viene pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, e sul sito internet della Provincia di Cosenza [www.provincia.cs.it](http://www.provincia.cs.it) - sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/ e IDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale. La registrazione, la compilazione e l'invio *on line* della domanda devono essere completati entro la data di scadenza del presente Bando indicata sul Portale "inPA".

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro **il 24 settembre 2025 ore 19:00**.

Eventuali modifiche della domanda già compilata saranno possibili solo fino alla data di scadenza del bando. Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Nel caso di nuovo accesso nei termini di scadenza previsti e di modifica della domanda già inserita verrà generata una nuova domanda, alla quale il sistema di ricezione e registrazione assegnerà un nuovo numero identificativo. Ai fini della selezione verrà acquisita solo l'ultima domanda inviata in ordine cronologico.

Nel caso di mancato "invio" la domanda non verrà presa in carico dal sistema e pertanto non verrà acquisita ai fini della partecipazione alla selezione. Sarà onere del candidato accertarsi che la domanda venga validamente inviata al sistema.

Non sono ammesse altre forme di produzione e di invio delle domande.

#### **Art. 5**

##### **Dichiarazioni che devono essere rese dai candidati nella domanda**

Nella compilazione della domanda di partecipazione on-line il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., sotto la propria responsabilità:

- a) nome, cognome e data di nascita;
- b) di essere cittadino italiano;
- c) di non essere stato collocato a riposo per raggiungimento dei limiti ordinamentali previsti nel pubblico impiego;
- d) il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- e) di non essere affetto da disabilità ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/99 e di essere fisicamente ed incondizionatamente idoneo allo svolgimento dei compiti ascrivibili alle funzioni dirigenziali proprie dell'Area professionale della Vigilanza;
- f) di essere in regola con gli obblighi di leva (solo i candidati nati fino al 1985);
- g) di non essere stato ammesso a prestare servizio civile sostitutivo del servizio militare quale obiettore di coscienza così come previsto dall'art. 636 comma 1 del decreto legislativo n. 66 del 15 marzo 2010 e s.m.i. o aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi dell'art. 636 commi 2 e 3 dello stesso decreto;

- h) di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e di possedere l' idoneità al conferimento della qualità di Ufficiale di Polizia Giudiziaria e Agente di pubblica Sicurezza, ai sensi dell' art. 5 comma 2 della Legge n. 65/1986;
- i) di non avere impedimenti al porto dell' arma e di non essere contrario all' uso personale delle armi per imprescindibili motivi di coscienza;
- j) di non essere stati destituiti o dispensati dall' impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati per motivi disciplinari ai sensi della normativa o delle disposizioni contrattuali disciplinanti la materia ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell' articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- k) di non avere riportato condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto d' impiego con la Pubblica Amministrazione e nello specifico per i reati previsti nel capo I titolo II libro secondo del codice penale, ai sensi dell' art. 35-bis del d.lgs. 165/01, ovvero – in caso positivo – dichiara le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso che potrebbero costituire causa ostativa (la dichiarazione va resa anche per le condanne condonate; per i procedimenti penali per i quali sia intervenuta amnistia o perdono giudiziale, per eventuali condanne riportate anche a seguito di patteggiamenti, per decreti penali di condanna e comunque tutte le condanne che godono del beneficio della non menzione nel Casellario giudiziale);
- l) di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D. Lgs. 08/04/2013 n. 39 ovvero, nel caso di presenza di una o più condizioni di incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013, di attestare la volontà di risolvere la situazione nel caso di esito positivo della presente procedura;
- m) di non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi due anni e di non aver in corso procedimenti disciplinari per il servizio prestato ovvero, in caso positivo, le sanzioni subite o le contestazioni di addebito di cui al procedimento disciplinare in corso;
- n) il diploma di laurea magistrale posseduto, necessario per l' accesso alla qualifica dirigenziale cui il posto a concorso si riferisce, previsto al precedente articolo 2 lettera P);
- o) la esperienza professionale necessaria prevista al precedente articolo 2 lettera Q), maturata presso corpi di polizia locale (municipale, provinciale, regionale), specificando l' ente presso il quale il servizio è stato svolto;
- p) gli eventuali titoli posseduti utili ai fini della valutazione della presente selezione, di cui al successivo art. 11);
- q) di possedere le competenze manageriali richieste per lo svolgimento del ruolo dirigenziale da ricoprire;
- r) il possesso dei titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza o precedenza a parità di merito con altri concorrenti a norma della vigente normativa;
- s) di aver preso visione del presente bando pubblico e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- t) di aver preso visione dell' informativa e di autorizzare la Provincia di Cosenza al trattamento ed utilizzo dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679;
- u) di aver riportato dati ed informazioni veritieri nella domanda;
- v) di aver effettuato il versamento della tassa di concorso pari a 10,00 euro (dieci/00 euro), non rimborsabili, di cui al successivo art. 6.

L' eventuale necessità di una delle misure previste dall' art. 3, comma 4 bis, del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L. 113/2021 attuato con D.M. 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri

– Dipartimento della Funzione pubblica (G.U. 28/12/2021 n. 307) per gli individui affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA), dovrà essere richiesta in funzione di una apposita ed esplicita certificazione medica resa dalla Commissione medico-legale dell' ASL di riferimento o da

equivalente struttura pubblica. In questa ipotesi i candidati dovranno specificare la misura richiesta nell'apposito campo aperto e devono allegare alla domanda di ammissione al concorso apposita ed esplicita certificazione resa dalla commissione medico- legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. La certificazione medica deve essere presentata mediante scansione dell'originale in allegato alla domanda. L'adozione delle misure è rimessa ad insindacabile giudizio della commissione giudicatrice, sulla scorta della documentazione esibita e comunque sempre nell'ambito delle modalità individuate dal decreto;

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego nella specifica Area professionale della Vigilanza e per il porto d'armi è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. n. 445/2000 sopra citato e, pertanto, verrà accertata prima dell'immissione negli organici dirigenziali dell'Ente tramite sottoposizione a visita medica di controllo (preventiva) da parte del medico competente dell'Ente o presso il Dipartimento di prevenzione dell'ASL, ai sensi dell'art. 41 comma 2-bis del D.Lgs. n. 81/2008.

## **Art. 6**

### **Contributo di Partecipazione**

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, i candidati sono tenuti al pagamento di un contributo di segreteria, stabilito dall'art. 4, comma 45, della legge 8 novembre 2011, n. 183, dell'importo di € **10,00 (dieci/00)**, mediante la piattaforma **PagoPA** intestato alla Provincia di Cosenza, attraverso il seguente link:

<https://cosenza.provincia-online.it/web/pagamenti/pagamenti-spontanei>

pagamenti spontanei – scorrere e cliccare su procedure reclutamento procedere alla compilazione dei campi indicando come causale: “concorso 2025 n. 1 Dirigente Comandante della Polizia Locale della Provincia di Cosenza - cognome e nome del candidato”.

La ricevuta attestante l'avvenuto pagamento dovrà essere allegata alla domanda tramite *upload* nell'apposita sezione della domanda.

Il Contributo non è rimborsabile anche in caso di revoca e/o annullamento della procedura.

## **Art. 7**

### **Casi di esclusione dal concorso**

Non è sanabile e comporterà l'esclusione dal concorso:

- La mancanza dei requisiti di ammissione al concorso (di cui all'art. 2 del presente bando);
- L'invio della domanda di partecipazione con modalità diverse rispetto a quelle stabilite dal presente bando, ivi compreso l'invio con credenziali non appartenenti al/alla candidato/a che presenta la domanda di partecipazione *on line*.

Il mancato versamento della quota di partecipazione (tassa di concorso) entro il termine di scadenza stabilito dal bando è irregolarità sanabile a condizione che venga effettuato il pagamento prima dell'espletamento delle prove concorsuali, inclusa l'eventuale prova preselettiva. In difetto il candidato sarà escluso dalla procedura.

Tutti i candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi nel luogo, giorno e ora stabiliti per la prima prova d'esame, a pena di esclusione, muniti di:

- documento di riconoscimento in corso di validità;

La mancata presentazione alle prove d'esame per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati con le modalità sopra indicate, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura concorsuale.

La Provincia declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione dei calendari di convocazione e degli esiti delle prove da parte dei candidati.

## **Art. 8 Commissione**

Le competenze e le capacità manageriali richieste per ricoprire il ruolo dirigenziale a selezione verranno accertate durante le prove di esame previste nel presente bando da una apposita Commissione, nominata ai sensi del vigente Regolamento di accesso agli impieghi della Provincia di Cosenza, composta da tre esperti nelle materie oggetto delle prove d'esame, nonché da componenti aggregati dotati di specifiche competenze in materia di informatica e lingua inglese.

L'esperto in lingua inglese e l'esperto in informatica integreranno la Commissione Giudicatrice, partecipando alla seduta preparatoria della prova orale ed allo svolgimento della stessa per la verifica delle relative competenze specifiche.

## **Art. 9**

### **Materie e prove di esami**

Le prove sono finalizzate a verificare il possesso da parte dei candidati delle caratteristiche attitudinali, delle conoscenze e delle capacità richieste per la realizzazione delle attività specifiche relative all'area professionale ed al ruolo manageriale da ricoprire. Le prove selettive consisteranno in due prove scritte e una prova orale.

**A) La prima prova scritta** è volta a verificare le conoscenze tecnico-specialistiche e la capacità dei candidati di analisi di fatti e di riflessione critica: potrà consistere nella stesura di un elaborato, di una dissertazione o di una relazione o di uno o più pareri o di analisi di casi di studio su tematiche afferenti alle discipline di seguito indicate, oggetto di approfondita verifica anche nella prova orale:

1. normativa nazionale e regionale disciplinante l'ordinamento della Polizia Locale;
2. Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione e di attuazione;
3. Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo Regolamento di esecuzione;
4. normativa in materia di ordinamento della Protezione Civile nazionale e regionale;
5. normativa in materia di igiene e sanità, tutela ambientale, edilizia e urbanistica, polizia urbana, annonaria e commercio;
6. diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
7. procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
8. normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
9. normativa comunitaria e nazionale in materia di mobilità sostenibile;
10. nozioni di diritto civile e processuale civile con particolare riguardo alle notifiche;
11. diritto amministrativo e giustizia amministrativa;
12. ordinamento degli Enti Locali;
13. disciplina del rapporto di lavoro pubblico;
14. normativa in materia di trattamento dei dati personali;
15. tecniche di organizzazione e gestione del personale;
16. nozioni nel campo dell'amministrazione delle risorse finanziarie;
17. attività contrattuale e di affidamento di lavori, di beni e di servizi delle pubbliche amministrazioni;
18. strumenti di programmazione strategica delle attività dell'Ente locale;
19. normativa in materia di anticorruzione e Codice di comportamento dei pubblici dipendenti;

**B) La seconda prova scritta** è volta a valutare le capacità tecnico-logiche, comportamentali e manageriali dei candidati al ruolo manageriale ovvero le capacità organizzative e di *problem solving*, di gestione del cambiamento, del conflitto e della negoziazione in contesti evolutivi e complessi quale quello messo a concorso: potrà consistere nell'individuazione di iter procedurali o percorsi operativi o soluzioni di casi o in una pluralità di proposte tematiche tra le quali il candidato sceglie e sviluppa la traccia o nella risoluzione di quesiti a risposta articolata o simulazioni di interventi e/o procedimenti collocati in uno specifico contesto teorico di riferimento e/o nella risoluzione di quesiti su problematiche organizzative e gestionali ricadenti nell'ambito degli studi sul comportamento organizzativo.

**C) La prova orale** consisterà in un colloquio selettivo (individuale) a contenuto tecnico-

professionale, diretto ad approfondire la verifica sulle conoscenze tecniche possedute dal candidato nelle discipline sopra indicate nonché ad accertare le capacità manageriali emergenti dalla seconda prova scritta.

Nell'ambito della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse con riferimento alle problematiche ed alle potenzialità organizzative connesse all'uso degli strumenti informatici in relazione ai processi comunicativi in rete, all'organizzazione e gestione delle risorse ed al miglioramento dell'efficienza degli uffici e dei servizi.

Durante le prove scritte è permesso consultare unicamente dizionari linguistici, nonché testi normativi e codici non commentati. Non è permesso consultare altro materiale, ivi comprese circolari, commenti, manuali tecnici e simili. I Candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Nel corso delle prove non è consentito utilizzare telefoni cellulari, iPod, MP3, palmari, né PC personali o qualsiasi altro strumento idoneo alla memorizzazione di informazioni e alla trasmissione di dati.

Ai candidati sarà data comunicazione della data, ora e luogo di espletamento delle prove scritte e della prova orale non meno di 20 (venti) giorni prima delle stesse mediante avviso, avente valore di notifica per gli interessati, pubblicato sul sito web della Provincia di Cosenza, nella sezione "bandi di concorso e selezioni" di amministrazione trasparente.

Tutte le prove, nel rispetto di norme di legge vigenti, potranno svolgersi con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali anche in modalità telematica garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la trasparenza delle stesse, l'identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nel luogo e nelle ore stabilite per le prove, scritte e orale, saranno considerati rinunciatari anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

## **Art. 10**

### **Valutazione delle prove selettive**

Per la valutazione dei candidati, la Commissione dispone, complessivamente, sulla base delle prove e dei titoli previsti dal presente bando, dei seguenti punteggi:

- a) punti 30 per la prima prova scritta;
- b) punti 30 per la seconda prova scritta;
- c) punti 30 per la prova orale;
- d) punti 3 per i titoli.

Per la lingua inglese e per l'accertamento della conoscenza e l'utilizzo delle apparecchiature informatiche si darà luogo ad un giudizio di idoneità determinato con l'attribuzione di un punteggio non superiore al dieci per cento di quello complessivamente a disposizione per la prova orale.

Saranno ammessi alla prova orale solo i candidati che avranno riportato una votazione di almeno 21/30 in ciascuna delle due prove scritte.

L'esito della correzione delle prove scritte, congiuntamente all'elenco dei candidati ammessi alla prova orale ed alla valutazione dei titoli eventualmente dichiarati dai candidati, in fase di presentazione della propria candidatura, che abbiano superato le due prove scritte, sarà reso noto tramite avviso pubblicato sul sito internet della Provincia di Cosenza nella sottosezione "bandi di concorso e selezioni" di amministrazione trasparente.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica per tutti i candidati.

La prova orale s'intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale conseguito dal candidato sarà dato dalla somma dei voti conseguiti nelle due prove scritte e nella prova orale.

## **Art. 11**

### **Valutazione dei titoli**

Ai fini della presente selezione, in considerazione della peculiarità del posto a concorso, verranno valutati i seguenti titoli culturali fino ad un massimo di punti 3 (tre):

1. Diploma di Laurea di primo livello (DL), ulteriore rispetto al titolo magistrale (a ciclo unico o diploma triennale seguito da laurea specialistica o magistrale) utilizzato per l'accesso alla presente selezione, conseguito presso Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano: PUNTI 0,50
2. Diploma di Laurea Specialistica (DS) o magistrale (DM) ulteriore rispetto a quello utilizzato per l'accesso alla presente selezione, conseguito presso Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano: PUNTI 1,00
3. Diploma di Master universitario di I livello, conseguito al termine di corso di perfezionamento scientifico e di alta formazione permanente e ricorrente, successivo al conseguimento della laurea triennale, in materie attinenti all'area professionale e manageriale messa a concorso, presso Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano: PUNTI 0,50
4. Diploma di Master universitario di II livello, conseguito al termine di corso di perfezionamento scientifico e di alta formazione permanente e ricorrente, successivo al conseguimento della laurea magistrale, in materie attinenti all'area professionale e manageriale messa a concorso, presso Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano: PUNTI 1,00

La Commissione giudicatrice procederà, prima della prova orale, alla valutazione dei titoli eventualmente presentati dai concorrenti che abbiano superato le due prove scritte. La valutazione sarà resa nota tramite avviso sul sito internet della Provincia di Cosenza nella sottosezione "bandi di concorso e selezioni" di amministrazione trasparente.

## **Art. 12**

### **Formazione validità della graduatoria finale di merito**

La graduatoria finale di merito è composta dai candidati che abbiano superato tutte le prove di cui all'art. 10. e sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove scritte, nella prova orale e nei titoli, di cui all'art. 11.

A parità di punteggio, saranno osservate le preferenze di cui al precedente art. 3, nei confronti di coloro che ne abbiano diritto e ne abbiano fatto specifica richiesta, a pena di inapplicabilità, nella domanda di ammissione alla selezione. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato decreto, è preferito il candidato più giovane d'età secondo quanto previsto dalla legge n. 191/98.

La graduatoria finale sarà pubblicata sull'Albo Pretorio di questa Amministrazione, nonché sul sito web della Provincia di Cosenza, nella sottosezione "bandi di concorso e selezioni" di amministrazione trasparente, per almeno 15 (quindici) giorni consecutivi con avviso avente valore di conoscenza legale e di notifica per tutti i candidati.

L'inserimento dei candidati idonei nella graduatoria finale non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione.

## **Art. 13**

### **Assunzione in servizio**

Il candidato risultato vincitore dovrà prendere servizio entro la data che verrà comunicata dall'Amministrazione. Qualora non sia disponibile ad assumere servizio entro la data indicata o non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'assunzione. L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per gravi e comprovati motivi.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, il vincitore dovrà inoltre dichiarare di

non avere, a decorrere dalla data di assunzione nei ruoli dirigenziali della Provincia di Cosenza, altri rapporti di impiego pubblico o privato, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e di non essere in una delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità stabilite dal D.lgs. n. 39/2013 rispetto all'incarico oggetto del presente concorso.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese da coloro che hanno partecipato alla selezione, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà in qualsiasi momento il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto già stipulato, nonché effettuerà dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Il vincitore sarà assunto a tempo indeterminato e pieno nel ruolo unico dirigenziale della Provincia di Cosenza e sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti per i dirigenti degli enti locali.

La continuità del rapporto è subordinata al positivo superamento di un periodo di prova.

Il dirigente assunto dovrà permanere presso la Provincia di Cosenza per un periodo non inferiore a cinque anni. L'assunzione è subordinata all'autorizzazione COSFEL e al permanere dei requisiti economico-finanziari prescritti dalla normativa vigente in materia, avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto di lavoro.

#### **Art. 14**

##### **Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dal candidato in sede di presentazione della candidatura verranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura e/o per la costituzione del rapporto di lavoro.

Il titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Cosenza, con sede a Cosenza in Piazza XV Marzo 1 87100, PEC: protocollo@pec.provincia.cs.it

Il Responsabile per la protezione dei dati (RPD o DPO) è la Cap&G Consulting S.R.L. email: [info@capg.it](mailto:info@capg.it) pec: capg@pec.it.

I dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate alla Provincia in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli Enti Locali; gli uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente avviso nonché l'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici; non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l'adozione di decisioni sulle persone.

La comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti. I dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione.

Il mancato conferimento dei dati alla Provincia può comportare l'impossibilità alla partecipazione al presente avviso. Il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi; gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy.

La pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa. La Provincia di Cosenza applica il Regolamento generale per la protezione dei dati personali 2016/679 (GDPR).

#### **Art. 15**

##### **Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del Procedimento cui far riferimento per il presente concorso è l'Avv. Giovanni De Rose Mail: [giovanni.derose@provincia.cs.it](mailto:giovanni.derose@provincia.cs.it)

## **Art. 16**

### **Disposizioni finali**

L'Amministrazione Provinciale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando, per legittimi motivi, prima dell'espletamento del concorso, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

L'Amministrazione si riserva altresì il diritto di non procedere alla copertura del posto anche dopo l'espletamento della selezione nel caso di impedimenti legislativi anche successivi alla pubblicazione del presente avviso.

Il presente bando di concorso per titoli ed esami sarà pubblicato sul sito della Provincia di [www.provincia.cs.it](http://www.provincia.cs.it), Albo pretorio *on line* nonché in Amministrazione Trasparente - Sezione "*Bandi di concorso*", oltre che sulla Piattaforma inPA.

Per quanto non previsto si applicano le norme di legge e di regolamento vigenti in materia. La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento e accettazione di tutte le clausole e condizioni in esso contenute ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Il Dirigente

\*F.to Avv. Giovanni De Rose

\*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3,comma 2 D.lgs n. 39/93